

# II ASAMBLEA EXTRAORDINARIA

OCTUBRE 2019

# TABLA

- NEGOCIACIÓN COLECTIVA
  - Última Oferta

# CLÁUSULA 4:

## Proyecto

- 4.1 Reajuste de Sueldo:
  - IPC + 1,5%
  - IPC a SB semestral
- 4.2 Incremento único de Sueldo:
  - Escala administrativa 11 a 34 en: \$ 45.000.-
  - Escala administrativa 1 a 10 en: \$ 35.000.-
  - Escala académica en: \$ 30.000.-
- 4.4 Incremento por Permanencia:
  - 1 tramo de la escala de sueldos al trabajador que cumpla uno o más quinquenios

# CLÁUSULA 4:

## Última Oferta

- 4.1 Reajuste de Sueldo:
  - IPC + 1,25%
  - IPC a SB semestral: No se acepta
- 4.2 Incremento único de Sueldo:
  - Escala administrativa 11 a 34 en: \$ 35.000.-
  - Escala administrativa 1 a 10 en: \$ 23.500.-
  - Escala académica en: \$ 17.500.-
- 4.4 Incremento por Permanencia:
  - No se acepta

# CLÁUSULA 5:

## Proyecto

- 5.1 Años de servicio

| Años de Servicio | Premio                            |
|------------------|-----------------------------------|
| 45 años          | \$900.000.- + Viaje Internacional |
| 40 años          | 200% SB                           |
| 35 años          | \$900.000.- + Viaje CCAF          |
| 30 años          | 160% SB                           |
| 25 años          | 130% SB                           |
| 20 años          | 90 % SB                           |
| 15 años          | 70 % SB                           |
| 10 años          | 40 % SB                           |

# CLÁUSULA 5:

## Última Oferta

- 5.1 Antigüedad

| Años de Servicio | Premio                            |
|------------------|-----------------------------------|
| 45 años          | \$900.000.- + Viaje Internacional |
| 40 años          | \$900.000.- + Viaje CCAF          |
| 35 años          | \$900.000.- + Viaje CCAF          |
| 30 años          | 110% SB                           |
| 25 años          | 110% SB                           |
| 20 años          | 80 % SB                           |
| 15 años          | 60 % SB                           |
| 10 años          | 30 % SB                           |

# CLÁUSULA 5:

## Proyecto

- 5.3 Movilización: \$40.000.-
  - Incluye período de licencia médica
- 5.4 Vacaciones de Invierno: \$70.000.-
- 5.5 Fiestas Patrias: \$200.000.-
- 5.6 Navidad: \$250.000.-
- 5.7 Vacaciones de Verano: \$300.000.-
- 5.8 Alimentación: \$ 3.500.-
  - Vacaciones: 50% de lo del mes anterior.

# CLÁUSULA 5:

## Última Oferta

- 5.3 Movilización: \$36.000.-
- 5.4 Vacaciones de Invierno: \$37.500.-
- 5.5 Fiestas Patrias: \$160.000.-
- 5.6 Navidad: \$180.000.-
- 5.7 Vacaciones de Verano: \$270.000.-
- 5.8 Alimentación: \$ 3.170.-
  - Vacaciones: No se acepta.

# CLÁUSULA 8:

## Proyecto

- 10% SB Personal de seguridad en feriados irrenunciables
- 5% SB Personal de seguridad en suspensiones académicas

# CLÁUSULA 8:

## Última Oferta

- \$45.000 Personal de seguridad en feriados irrenunciables (Horario nocturno)
- \$12.000 Personal de seguridad en suspensiones académicas (Horario tarde)

# CLÁUSULA 9:

## Proyecto

- Asignación de suplencia para igual o superior a 4 días.
- 20% SB del trabajador cuando es de jerarquía superior.
- 25% SB del trabajador cuando es de igual jerarquía.
- 50% SB del trabajador cuando éste es de inferior jerarquía.

# CLÁUSULA 9:

## Última Oferta

- Bono de reemplazo para  $\geq 11$  días.
- 35% SB del trabajador cuando es de jerarquía superior.
- Igual jerarquía. No se acepta
- Inferior jerarquía. No se acepta

# CLÁUSULA 15:

## Proyecto

- 15.1 Descuento de arancel y matrícula:
  - 80% Pregrados
  - 60% Post en la UCSC

# CLÁUSULA 15:

## Última Oferta

- 15.1 Descuento de arancel y matrícula:
  - 60% Pregrados
  - 60% Post en la UCSC
    - No se acepta
- 15.2 Descuento de arancel y matrícula por buen desempeño:
  - 70% Pregrados
    - $NEM \geq 6,0$  para ingreso ó
    - NO reprobado ningún curso/asignatura

# CLÁUSULA 15:

## Proyecto

- 15.3 Cupo especial funcionario:
  - Un cupo por carrera, al hijo(s), cónyuge y/o cargas familiares
  - Haber rendido la PSU
  - Haber postulado a la carrera dentro de las dos primeras preferencias
  - Encontrarse en lista de espera, en un lugar que no exceda el doble de las vacantes regulares
  - funcionario patrocinador:  $\geq 5$  años de antigüedad
  - (DARA).

# CLÁUSULA 15:

## Última Oferta

- 15.3 Cupo especial funcionario:
  - Admisión Especial (D.R. N° 73/2018)

# CLÁUSULA 21:

## Proyecto

- 21.1 Permisos con goce de remuneraciones:
  - a. Matrimonio y/o unión civil: 2 días hábiles adicionales
  - b. Paternal: Tendrá derecho a 2 días adicionales
  - c. Cambio de domicilio: 3 días hábiles.
  - d. Administrativo: 5 días
  - e. Fallecimiento de hijo(a) o cónyuge del trabajador: 3 días hábiles adicionales
  - f. Fallecimiento del padre o madre del trabajador: 5 días hábiles
  - g. Fallecimiento de hermano(a), abuelo(a) o suegro(a): 3 días hábiles
  - h. Cumpleaños de hijo(a) menor a 14 años : media jornada
  - i. Familiar discapacitado: Permiso a quién deba asistir a sus padres, cónyuge o conviviente civil y/o hijo(s) con invalidez total o parcial.
  - j. Cumpleaños Trabajador: el día

# CLÁUSULA 21:

## Última Oferta

- 21.1 Permisos con goce de remuneraciones:
  - a. Matrimonio: 7 días corridos
  - b. Paternal: 5 días + 2 días anteriores al nacimiento.
  - c. Enfermedad grave hijo menor a 1 año.
  - d. Enfermedad grave/terminal hijo menor a 18 años.
  - e. Cambio de domicilio: 1 días hábiles.
  - f. Administrativo: 3 días
  - g. Fallecimiento de hijo(a) o cónyuge del trabajador: 3 días hábiles adicionales
  - h. Fallecimiento del padre o madre del trabajador: 4 días hábiles
  - i. Fallecimiento de hermano(a), abuelo(a), suegro(a), nieto(a): 3 días hábiles
  - j. Cumpleaños de hijo(a) menor a 12 años : media jornada
  - k. Familiar discapacitado: No se acepta
  - l. Cumpleaños Trabajador: medio día hábil laboral

# CLÁUSULA 29:

## Proyecto

- 29.2 Sistema de Salud Complementario:
  - 90% para sueldos bases igual o inferior al equivalente a la escala administrativa 13.
  - 80% para sueldos bases superiores al equivalente a la escala administrativa 13.

# CLÁUSULA 29:

## Última Oferta

- 29.2 Sistema de Salud Complementario:
  - 90% - para  $SB \leq 29$  Esc. Administrativa
  - 80% - para  $28 \geq SB \geq 14$  Esc. Administrativa
  - 70% - para  $13 \geq SB \geq 9$  Esc. Administrativa
  - 60% - para  $8 \geq SB \geq 1$  Esc. Administrativa
  - 70% - para  $SB \leq 22$  Esc. Académica
  - 60% - para  $21 \geq SB \geq 1$  Esc. Académica

# CLÁUSULA 29:

## Última Oferta

- 29.3 Sistema de Salud Complementario (22 Horas):
  - 45% - para  $SB \leq 29$  Esc. Administrativa
  - 40% - para  $28 \geq SB \geq 14$  Esc. Administrativa
  - 35% - para  $13 \geq SB \geq 9$  Esc. Administrativa
  - 30% - para  $8 \geq SB \geq 1$  Esc. Administrativa
  - 35% - para  $SB \leq 22$  Esc. Académica
  - 30% - para  $21 \geq SB \geq 1$  Esc. Académica

# CLÁUSULA 30:

## Proyecto

- 30.1 A quienes cesen sus servicios por jubilación y retiro simultáneo:
  - 100% por años de servicio
  - Cupo anual de 5 vacantes.
  - Completar el formulario de postulación disponible en la Dirección de Gestión del Personal.

# CLÁUSULA 30:

## Última Oferta

- 30.1 A quienes cesen sus servicios por jubilación y retiro simultáneo:
  - Fondo anual \$27.000.000
  - Se suplementará este fondo con el saldo de la provisión anual para el Decreto de Rectoría N° 14/2012.

# CLÁUSULA 30:

## Proyecto

- 30.2 Por renuncia voluntaria:
  - Mayor o igual a 5 años de servicios en la UCSC
  - Indemnización 1 mes por año, con tope de 3 meses.
  - 5 cupos al año.

# CLÁUSULA 30:

## Última Oferta

- 30.2 Por renuncia voluntaria:
  - No se acepta

# CLÁUSULA 41:

## Proyecto

- Bono de Acuerdo UCSC
  - \$800.000.-

# CLÁUSULA 41:

## Última Oferta

- Bono de Acuerdo UCSC
  - \$580.000.-

... GRACIAS ...