

**Universidad Católica de la Santísima Concepción**  
**Sindicato de Trabajadores UCSC**

**Acta 3era Asamblea Extraordinaria 04 de Octubre de 2017**

En Concepción, a 04 de Octubre de 2017, a las 18:30 horas, se da inicio a la 3era Asamblea Extraordinaria del Sindicato de Trabajadores de la Universidad Católica de la Santísima Concepción

**Tabla:**

- I.- Saludo directiva
- II.- Cuentas Caja Chica
- III.- Avances Negociación

**1.-** Revisión de cuentas: se les entrega rendición de cuenta a algún funcionario voluntario para revisión.

**2.-** Se informa sobre la propuesta entregada por el Sindicato a la universidad, y se hace notar que la respuesta de la UCSC, fue el actual CC2015-2017 reajustado con algunos valores mínimamente adicionados.

**3.-** Se le presenta a la asamblea los avances y acuerdos de cláusulas tratadas en las reuniones de Negociación Colectiva actualmente en curso.

Algunas de estas son:

- CLAUSULA 5B.- PREMIO A LA TRAYECTORIA**
- CLAUSULA 7.- PRACTICAS LABORALES**
- CLAUSULA 8.- BONO POR TURNOS ESPECIALES**
- CLAUSULA 10.- SELECCIÓN Y CONTRATACION DE PERSONAL**
- CLAUSULA 11.- ACCIONES DE CAPACITACIONES**
- CLAUSULA 12.- CONGRESO DE SECRETARIAS**
- CLAUSULA 13.- ESCOLARIDAD POR ESTUDIOS BASICOS Y MEDIOS**
- CLAUSULA 14.- ESTUDIOS PREUNIVERSITARIOS**
- CLAUSULA 17 – BONIFICACIONES**
- CLAUSULA 18.- ENFERMOS CRONICOS**
- CLAUSULA 19.- ACCESO Y MEJORAMIENTO DE LA VIVIENDA**
- CLAUSULA 20.- CONTINGENCIAS**
- CLAUSULA 28.- VESTIMENTA**
- CLAUSULA 30- PROTECCION A LA MATERNIDAD**
- CLAUSULA 31 – SEGUROS DE PROTECCION AL TRABAJADOR**
- CLAUSULA 33.- PERMISOS SINDICALES**
- CLAUSULA 34: IPC NEGATIVOS**
- CLAUSULA 36: RELACIONES DE PARENTESCOS**

- La explicación de las cláusulas anteriores se encuentran en el documento "III Asamblea Extraordinaria 2017" publicado en nuestro sitio web.

### **CONSULTAS ASAMBLEA**

- Permisos día de cumpleaños de los hijos menores de 15 años propuesta en nuestro proyecto, cláusula aún no tratada.
- Porcentaje de gratuidad de hijos de funcionarios que estudian en UCSC
- Bono de escolaridad se sube a \$ 130.000.-
- Fármacos para Enfermos Crónicos, en caso de extensión de esta cláusula la universidad debe hacer otro fondo para los funcionarios No sindicalizados.
- Se enviará una copia de la propuesta actual a los asociados.
- En asamblea se concluye que el incremento significativo de asociados tiene relación al rumor de no extender beneficios en este proceso de negociación.
- La extensión de beneficios es Negociable.
- Nuevamente se discute la opción y planteamiento de la no extensión de beneficios.

Tesorero: No sería bueno ir a la mesa negociadora diciendo que no se extenderán los beneficios. El ser intransigente o cerrado, no nos beneficiaría. La posibilidad de conseguir mejoras no sería posible.

Docente: Hay que pensar en el Sindicato y no en los beneficios que están ahí. Apuntando a una visión de futuro y permanencia en el tiempo.

- Se plantea nuevamente la opción de extensión de los beneficios por votación mediante Votación Cerrada.
- Bono reemplazo-bono suplencia (se informa a la asamblea que aún no se conversa esa cláusula.)
- Asamblea consensuó voto de confianza a la Directiva para usar la extensión de beneficios como herramienta de negociación.
- Se consulta por porcentaje de sindicalizados actuales. Se indica un aproximado de 61,4% del total de funcionarios UCSC.

Multas por inasistencia:

Si es por votaciones cerradas y/o que impliquen la presencia de ministros de Fe, se estipulará una multa que podría alcanzar un valor equivalente a 3 cuotas sindicales.

Ausencia a asambleas ordinarias y extraordinarias el equivalente de ½ a una cuota sindical, incrementada directamente al número de ausencias.

Nota: Aun hay que evaluar cuál es el procedimiento de justificación para la exención de la multa.

Docente 2: Fuerza y oportunidad de incrementar los sueldos es a través de las negociaciones colectivas por el sindicato que este de turno.

Somos un buen sindicato y muchas veces, no una buena asamblea.

Secretaria: Facilismo y Populismo es no venir a las asambleas. Sí habría que colocar una multa.

Secretaria 2: Auxiliares. Informa que tienen turno de tarde por lo tanto no pudieron asistir a esta asamblea.

Docente 2: Quizás sería bueno fijar en valor de multa en base a un porcentaje del sueldo de cada asociado.

Acuerdos finales:

- Se enviará a posterior procedimiento y valor tentativo de multas por inasistencias injustificadas
- Se publicará reporte caja chica diciembre 2016 a octubre 2017
- Se enviará Propuesta Instrumento Colectivo por correo a cada asociado
- Se publicará Presentación expuesta en asamblea

Termino asamblea 20:00 hrs.